

КАК ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО

Если вы ведете коммерческую деятельность на территории Бельгии, полученный доход подлежит государственному декларированию. Существуют несколько способов ведения частного бизнеса, с различным статусом и как следствие различными формальностями.

1. РЕГИСТРАЦИЯ В КАЧЕСТВЕ САМОЗАНЯТОГО

Гражданам Украины, желающим заниматься индивидуальной трудовой деятельностью, больше не нужно будет подавать заявление на получение профессиональной карты.

Лица, проживающие в регионе столицы, Брюсселя, или в Валлонии и открывающие свое дело в качестве индивидуального предпринимателя или создающие компанию со штаб-квартирой в двух этих регионах, должны **подтвердить свои предпринимательские способности**, а именно **базовые знания в области менеджмента** и **профессиональные навыки** в случае необходимости. В качестве подтверждения можно использовать практический опыт или диплом, полученный в Украине, в соответствии с теми же правилами, которые применяются к гражданам других стран, не являющихся членами ЕС.

Обратитесь в [службу для предприятий](#) перед выполнением каких-либо иных действий для проверки соответствия ваших дипломов и опыта, а также для того чтобы узнать, какие документы требуется предоставить.

Некоторые дипломы принимаются автоматически и могут быть найдены в [Базе данных дипломов \(Diplo database\)](#). **Допускаются определенные послабления** в случае невозможности предоставления определенных подтверждающих документов **из-за продолжающегося конфликта**. Например, утраченный диплом можно заменить свидетельством организации, выдавшей этот диплом. Для других дипломов **может потребоваться эквивалентный документ**. Пожалуйста, обратите внимание, что данный запрос эквивалентного документа является платным и может потребовать длительного времени рассмотрения (зачастую) с отрицательным результатом.

В отношении опыта требуется **двойное подтверждение наличия практического опыта**. Например, выписка из торгового реестра и социальный документ, удостоверяющий самозанятость (от организации, эквивалентной фонду

социального страхования). Для получения права на управление компанией необходимо подтвердить опыт работы в качестве генерального директора в течение трех лет за последние 15 лет.

При отсутствии признанного диплома или значимого опыта можно сдать экзамен Центральной комиссии (Central Jury). Эти экзамены по теории проводятся на французском, нидерландском и немецком языках. Для подготовки к этим экзаменам можно пройти учебные курсы ([здесь](#) или [здесь](#)).

Наконец, когда владелец бизнеса не может сделать это, одно из следующих лиц может подтвердить базовые знания менеджмента:

- супруга;
- сожитель/сожительница (законный гражданский союз);
- партнер, с которым вы проживали в течение последних шести месяцев;
- сотрудник, с которым заключен договор о постоянном трудоустройстве (минимум 4 часа в неделю);
- самозанятый помощник, являющийся для предпринимателя родственником первой, второй или третьей степени родства и подающий декларацию фонда социального страхования для самозанятых, подтверждающую его статус самозанятого помощника соответствующего предпринимателя.

2. ОФОРМЛЕНИЕ ВАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАЧЕСТВЕ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ АССОЦИАЦИИ (ASBL)

Когда целью компании является не личное обогащение, а бескорыстное стремление к улучшению жизни общества, ведение деятельности возможно в статусе **ASBL**. Существует множество ASBL в социальной, культурной сферах, а также в сфере отдыха и других.

Для основания ASBL требуются минимум два человека. Эти люди согласуют уставы, которые публикуются в Бельгийской официальной газете (Belgian Official Gazette). **Директор ASBL не может работать по найму**, но это допускается для решения конкретных задач, помимо рутинного управления ассоциацией (напр. проведение курсов или руководство художественной галереей). В этом случае, поскольку у вас нет статуса самозанятого, наличие профессиональной карты или право на управление компанией и ведение профессиональной деятельности не требуется.

3. ВЕДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ИЛИ КООПЕРАТИВА

Другой вариант - работа в рамках компании, выступающей в качестве **посредника между владельцем проекта и его клиентами**. Владелец проекта тем самым становится сотрудником этого посредника, который преобразует доход клиентов в последующие контракты с фиксированными сроками. Эта система исключает проблемы, связанные с профессиональной картой и правом на управление компанией, и обеспечивает более быстрое и легкое начало коммерческой деятельности.

Некоторые виды деятельности, которые либо «защищены» (например врачи, архитекторы и бухгалтера), либо требуют принятия на себя долгосрочных обязательств (например подписания договора аренды промышленной площади). Существует несколько посредников, из которых компания **Smart** предлагает наиболее широкий спектр видов деятельности. К другим относятся <https://tentoo.be/en/home-en/> и www.amplo.be.

Коммерческий кооператив обеспечивает возможность **тестирования вашего вида деятельности в течение 18 месяцев**, сохраняя ваш статус соискателя вакансии, и как следствие не требуя наличия профессиональной карты или права на управление компанией. Для начала своего дела также организуется коучинг. В Брюсселе такую возможность предлагает компания **JobYourself**.

РАБОТА В БЕЛЬГИИ С ВАШЕЙ ИНОСТРАННОЙ КОМПАНИЕЙ СЛЕДУЮЩИМИ СПОСОБАМИ

1. СОЗДАНИЕ ДОЧЕРНЕЙ КОМПАНИИ

Дочерняя компания - это компания, деятельность которой регулируется национальным законодательством (компания, принимающая юридическую форму в соответствии с бельгийским законодательством), основанная и управляемая одной или несколькими бельгийскими или иностранными компаниями. Дочерняя компания имеет собственные акции и собственный совет директоров.

Дочерняя компания имеет отдельное от головной компании юридическое лицо, в отличие от филиала.

Администратор должен иметь профессиональную карту (и право на управление компанией, если штаб-квартира находится в Брюсселе или в Валлонии).

2. СОЗДАНИЕ ФИЛИАЛА

Филиал - это **представительство иностранной компании в Бельгии**. Он создается, когда последняя решает регулярно осуществлять свою коммерческую деятельность на нашей территории.

Филиал **не имеет юридического лица**. Поэтому у него нет акций, нет общего собрания, нет органа управления и т. д., кроме тех элементов иностранной компании, частью которой он является. Однако филиал имеет отдельное руководство, обладающее определенной автономией.

Юридический представитель иностранной компании должен быть назначен в составе ее руководства. В документе о назначении должна быть указана степень полномочий для связывания иностранной компании обязательствами в рамках деятельности филиала. Когда филиал заключает какой-либо договор, в действительности обязательства на себя берет головная компания.

3. СОЗДАНИЕ ПРОСТОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

В отличие от филиала, в данном случае **отдельное руководство отсутствует**. В Бельгии никто не имеет права связывать эту компанию обязательствами, поэтому **юридический представитель отсутствует**. Управление всецело сохраняется за иностранной компанией.

Как и в случае с бельгийской компанией, Подразделение определяется как место ведения коммерческой деятельности, географически идентифицируемое по адресу, где осуществляется как минимум один из видов деятельности компании (магазин, офис, склад).

Поэтому компания должна выполнять те же условия, что и все бельгийские компании в отношении регистрации в специальной базе данных Crossroads Bank for Enterprises, предпринимательских возможностей и других полномочий.

4. РАБОТА (БЕЗ РАЗМЕЩЕНИЯ) В БЕЛЬГИИ

Если иностранная компания осуществляет свою деятельность в Бельгии, не имея здесь какого-либо представительства (напр. консультационные услуги), она должна подать заявку на получение разрешения через службу для предприятий (Enterprise Counter). **Поэтому требуется наличие права на управление компанией (если выбранная служба находится в Валлонии или Брюсселе) и профессиональная карта** .

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

1. СОЦИАЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ

Часть вашего дохода вычитается для **обеспечения вашей социальной защиты** в отношении медицинского страхования, пособий для семей, пенсии и т. д.

- **Для работника** взносы как правило составляют более 30% зарплаты, но они вычитаются у источника и уплачиваются непосредственно работодателем государству.
- **Для самозанятого** взносы на социальное страхование составляют 20,5% дохода. В этом случае данные взносы не вычитаются у источника, а должны уплачиваться самостоятельно каждый квартал. Пожалуйста, обратите внимание, что особенно в первый год своей деятельности требуется оплатить минимальную сумму даже в случае отсутствия клиентов!

2. НАЛОГ НА ЛИЧНЫЙ ДОХОД

Независимо от того, получаете ли вы **доход** в качестве самозанятого (индивидуальный предприниматель или директор компании) или в качестве работника, он будет **облагаться налогом IPP** (налог на личный доход). Этот налог рассчитывается с использованием скобок (учитывается чистый доход до уплаты налогов). Для самозанятого это означает учет оборота, из которого вычитаются необлагаемые налогом расходы.

От 9 270 до 13 870 евро.	25%
От 13 870 до 24 480 евро.	40%
От 24 480 до 42 370 евро.	45%
От 42 370 евро.	50%

Каждый налогоплательщик имеет право на не облагаемую налогом сумму: это базовая сумма, с которой налог не уплачивается. Необлагаемая налогом сумма составляет до 9 270 евро в 2022 г. (на доход за 2021 г.). Эта сумма учитывается в первой скобке и может увеличиваться в зависимости от вашей персональной ситуации (например, если у вас на иждивении есть дети).

Поэтому при том же чистом доходе налог является **одинаковым для работника и для самозанятого**. **Существенная разница** заключается в том, что для работника эта сумма будет снова вычитаться у источника и уплачиваться непосредственно работодателем в казну государства. Однако для самозанятого все вознаграждение перечисляется на банковский счет, с которого требуется перевести деньги.

3. КОРПОРАТИВНЫЙ НАЛОГ

Ваше вознаграждение как руководителя **облагается** налогом на личный доход. Однако оставшаяся часть дохода компании облагается налогом как ISOC (корпоративный налог).

ПОЛУЧЕНИЕ БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Если у вас остались вопросы или требуется консультация относительно статуса самозанятого в Бельгии, обращайтесь по телефону номер 1819.

ПОМОЩЬ В ПОЛУЧЕНИИ СТАТУСА САМОЗАНЯТОГО В БЕЛЬГИИ

а) Некоторые **организации могут предоставить бесплатную помощь потенциальным предпринимателям** для реализации их коммерческого проекта:

- [\(Местное экономическое ведомство\)](#) оказывает бесплатную помощь всем, кто желает начать или развить свою деятельность в Брюсселе, оказывая поддержку в налаживании предпринимательского процесса.
- [Iles](#)
- [Microstart](#)
- [Credal](#)
- [Job Yourself](#)

б) Желающие **создать ASBL** могут обращаться в следующие организации:

- www.ideji.be
- www.boutiquedegestion.be
- www.associatiffinancier.be

с) Наконец, некоторые **организации создали программы по приему, поддержке и наставничеству для вновь прибывших.**

- [Некоммерческая организация VIA](#), приемная для вновь прибывших, с двумя офисами (Схарбек и Моленбек), предлагает несколько видов поддержки, например, индивидуальную поддержку, социо-профессиональную ориентацию, политическую подготовку и курсы французского языка, для вновь прибывших. Она также создала программу поддержки PEPA, нацеленную на процесс самосоздания при трудоустройстве для вновь

прибывших, предлагая групповые информационные сеансы и индивидуальную помощь.

- [ASBL CONVIVIAL](#) нацелена на стимулирование интеграции беженцев и вновь прибывших в Бельгии с применением метода, включающего слушание и взаимные обязательства.
- [Duo for a job](#) - это некоммерческая организация, объединяющая молодых претендентов на вакансии из среды иммигрантов и опытных волонтеров в возрасте старше 50 лет из того же профессионального сектора, чтобы последние могли оказывать поддержку при поиске работы или реализации предпринимательского проекта.
- [Team4job](#) предлагает шестимесячную программу наставничества, которая связывает кандидатов (подопечных) с действующими профессионалами (наставниками) для ускорения поиска работы или развития проекта. Вместе они образуют пару и встречаются два раза в месяц на рабочем месте наставника.
- Общая приемная служба [Ciré](#) является бесплатной службой, которая информирует и консультирует людей относительно услуг и деятельности Ciré, а также касательно процедур организации проживания и убежища, прав иностранцев и соответствующей социальной и юридической поддержки. Эта служба также нацелена на содействие интеграции иностранцев на бельгийском рынке труда, в отношении их прав и социо-профессионального проекта. Для этого она информирует и поддерживает людей в их попытках получить эквиваленты дипломов и в проверке более неформальных знаний.
- [bon](#) (Inburgering Brussel) организует курсы по интеграции на 20 разных языках, а также предоставляет консультации и поддержку, реализует множество видов деятельности.